

德國篇

簡介

德國是歐洲第一個與我國互相實施青年打工度假計畫國家，提供我國青年學子機會體驗德國文化及培養獨立自主的能力。

德國法定最低工資及相關規定

1. 最低工資：

德國目前勞動規範中大部分行業之薪資多寡係由員工與雇主通過協商決定。德國並無如台灣勞動基準法所規定之基本工資限制，亦即理論上只要勞雇雙方同意，不論工資為何皆不違反法律規定。但實際上因存在許多勞資協定，故雇主給付之工資不得低於勞資協定所約定之數額。

2. 工作時間：

依據德國法律規定，員工每日工作時間不得超過 8 個小時。德國工作時間保護法亦規定員工享應有一定的休息時間（且禁止周日工作），以及對上夜班的員工提供特別的保護等。其他關於工作時間的規定尚有青少年勞動保護法，在職孕婦、產婦保護法等。

3. 救援管道：請詳後附表格。

德國勞動環境及勞動法令簡介¹

一、 德國勞工素質及結構

德國雙軌制職業教育舉世聞名，擁有完善研發機構及工業設施，學校與產業交流頻繁，學生在校學習，並在企業實際操作，勞工及技術人員亦可在各地職業訓練中心進修，進而造就高素質的勞工及技術人員。勞工素質高一向是外國廠商前來德國投資之重要決定因素。

二、 勞工法令

(一) 勞動法

德國勞動法規定勞動契約員工和雇主關係，以及規範雇主聯合會或雇主與公會或工會組織間的關係。德國工會為各公司、企業及工廠中勞工團體權益的代表，與雇主商談工作條件，並與各相關工會合作。

依據德國勞動法，無須簽訂書面僱用契約，然大部分雇主還是選擇為員工準備標準僱用契約，公司則依據需求進行修正。勞雇雙方都可提出解僱通知，解僱須寄發書面通知，並依法定最低通知期限辦理，且不得縮短，德國解僱通知期限與員工服務年資有關。

德國只有少數行業訂有最低工資，大部分行業的薪資係由員工與雇主通過協商決定。員工請病假

¹青年度假打工的簽證為「度假打工簽證」，並非「工作證」，與工作不盡相同，須投保旅行平安險或醫療保險，並非投保「勞工保險」。本簡介所列為一般勞動條件，並非均適用度假打工青年（度假打工的工作待遇以勞資雙方簽訂的契約為準，一般均明訂加班的時薪待遇）。

在 6 週以內，仍可向雇主領取全額薪資，超過 6 週則由醫療保險支付 60% 的薪資。

(二) 勞工參與經營決策

依德國勞工法令規定，勞工有權參與公司決策，即公司勞工人數 5 人以上者，得成立工會並選任代表參與公司經營及人事問題，以保護勞工權益。

(三) 社會安全法

法定社會安全保險內容包括退休金保險 (19.9%)、法定醫療保險費費率(自 2011 年由 14.9% 調高為 15.5%，其中雇主負擔 7.3%，受僱人自付額則調高至 8.2%)、失業保險 (自 2011 年起由 2.8% 調升至 3.0%) 及看護保險 (1.28%)，社會保險費用之 50% 由雇主負擔。受僱人員年薪資毛額未超過 49,950 歐元者，必須強制參加法定公共醫療保險 (Gesetzliche Krankenversicherung, 簡稱 GKV)。另外，年所得超過 49,950 歐元者可轉至私立醫療保險機構 (Private Krankenversicherung, 簡稱 PKV)。

勞工於產前 6 週及產後 8 週可申請產假，在此 14 週產假期間，雇主必須支付該勞工薪資，薪資為申請產假前 3 個月薪資的平均日薪資，再減去法定每日 13 歐元補助金的差額，雇主支付該筆差額仍可於事後檢據向健康保險機構 (Krankenkasse) 申請退還。此外，依法所有雇主皆須替員工投保工作意外保險，完全由雇主負擔。依照勞工法令規定

勞工至少有 20 日(星期六不須上班者)或 24 日(星期六須上班者)的帶薪休假，勞工假日上班必須支付加班費。另年終獎金(或稱聖誕金)一般而言為一個月薪資，惟並非強制性。

德國(柏林邦)

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 柏林糾紛調解聯盟 (仲裁程序) (Berliner Bündnis Aussergerichtliche Konfliktbeilegung) (1) 仲裁處 (2) 仲裁局 (僅處理小型糾紛) 網站： http://www.schlichten-in-berlin.de/ 電話：+49-30-3151 0281 傳真：+49-30-3151 0109 電郵：franka.klar@berlin.ihk.de 地址：請至以下網址就近找尋所在地仲裁人員： http://www.schlichten-in-berlin.de/anbieter ● 勞工法院 Arbeitsgericht Berlin (柏林勞工法庭) 網站： https://www.berlin.de/gerichte/arbeitsgericht/ 電話：+49-30- 90171-0 傳真：+49-30- 90171-222/333 地址：Magdeburger Platz 1, 10785 Berlin 	<ul style="list-style-type: none"> ● 德國並無特別訂定規範度假打工相關法規，倘發生勞資或其他糾紛則比照一般案件辦理。 ● 勞動糾紛處理皆須付費，且德國採訴訟代理制度，上法庭皆須聘雇訴訟代理人。
提出方式	<ul style="list-style-type: none"> ● 向柏林糾紛調節聯盟提出： 可以電話諮詢或線上諮詢後，提出仲裁要求。 ● 向勞工法院提出： 須本人親自申請、郵寄或委託律師辦理。 	
應備文件	<ul style="list-style-type: none"> ● 向柏林糾紛調解聯盟提出： 提供具體可查證的佐證資料如工作契約、解約書、薪資單、警告函、 	

項目	內容	備註
	<p>證詞及證據等。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 向勞工法院提出： 提供具體可查證的佐證資料如工作契約、解約書、薪資單、警告函、證詞及證據等，且該等相關資料皆需備有影本。 (請參考以下網頁： https://www.berlin.de/gerichte/arbeitsgericht/antrag/#2) 	
處理流程	請將須備文件寄至主管機關申請辦理	
大約處理時程	視案情而定	
是否提供免費語言翻譯及如何申請	可申請自費傳譯	
其他	<p>有關勞動法相關訊息另可洽柏林律師協會，該協會酌收相關費用。</p> <p>網站：http://www.rak-berlin.de/ 電話：+49-30-3069310 地址：Littenstraße 9, 10179 Berlin</p>	

德國(北部五邦：漢堡、布萊梅、下薩克森邦、麥佛邦、什
霍邦地區)

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關	<p>各地所屬勞工法院 (Arbeitsgericht) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基爾勞工法院 網站： http://www.schleswig-holstein.de/DE/Home/home_node.html 電話：+49-431-6040 傳真：+49-431-60440 00/ 4001 電郵： post.arbgki@arbgsh.landsh.de 地址： Deliusstr. 22, 24114 Kiel ● 漢堡勞工法院 網站： http://justiz.hamburg.de/arbeitsgericht/ 電話：+49-404-2863-5665 傳真：+49-404-279-62804 電郵： poststelle@arbg.justiz.hamburg.de 地址： Osterbekstraße 96, 22083 Hamburg ● 漢諾威勞工法院 網站： http://www.landesarbeitsgericht.niedersachsen.de/portal/live.php?navigation_id=13378&article_id=57027&psmand=52 電話：+49-511-280660 傳真：+49-511- 2806621 電郵： ARH-Poststelle@justiz.niedersachsen.de 地址： Ellernstraße 42, 30175 	

項目	內容	備註
	<p style="text-align: center;">Hannover</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 布萊梅勞工法院 網站： http://www.arbeitsgericht.bremen.de 電話：+49-421-3615341 傳真：+49-421-3615453 電郵： office@arbeitsgericht.Bremen.de 地址： Am Wall 198, 28195 Bremen ● 施威林勞工法院 網站： http://www.mv-justiz.de/pages/arbeitsgerichte/arb_sn.htm 電話：+49-385-54040 傳真：+49-385-5404116 電郵： verwaltung@arbg-schwerin.mv-justiz.de 地址： Wismarsche Straße 323b, 19055 Schwerin 	
提出方式	<p>書面提出（書面申訴表格可至卡塞爾勞工法庭網站下載參閱： https://arbg-kassel-justiz.hessen.de/irj/ArbG_Kassel_Internet?cid=0df1f10d481444c7cd9783368812bebc）。</p>	
應備文件	<p>書面訴狀及佐證文件，例如工作契約、資遣信、薪資單、稅務申報單、醫療保險、社會保險相關文件等。</p>	
處理流程	<p>委請律師提出訴訟，依一般訴訟程序處理。</p>	
大約處理時程	<p>各地勞工法院每年須處理大量勞資糾紛案件，平均每件處理時程約在一年以上</p>	
是否提供	<p>無</p>	

項目	內容	備註
免費語言 翻譯及如 何申請		
其他		

德國(黑森邦)

度假打工勞動糾紛案件申訴、諮詢或救援資訊一覽表

項目	內容	備註
主管機關	<p>法蘭克福勞工法院</p> <p>網站： https://arbg-frankfurt-justiz.hessen.de 電話：+49-69-15047-0 傳真：+49-69-15047-8300 電郵： verwaltung@arbg-frankfurt.justiz.hessen.de 地址：Gutleutstraße 130, 60327 Frankfurt am Main</p>	
提出方式	<p>本人親自申請、郵寄或委託律師辦理，不受理電子郵件申訴。</p>	
應備文件	<p>申訴應備文件如次：</p> <p>(1) 請先至下列網頁下載並填妥相關申訴種類(如解僱保護訴訟、主張權利等)表格： https://arbg-frankfurt-justiz.hessen.de/irj/ArbG_Frankfurt_am_Main_Internet?rid=HMdJ_15/ArbG_Frankfurt_am_Main_Internet/sub/581/5815c725-f9a5-711d-88ef-197ccf4e69f2,,22222222-222-2222-2222-222222222222.htm</p> <p>(2) 提供具體、可查證的佐證資料如工作契約、解約書、薪資單、警告函、證詞及證據等，且該等相關資料皆須備有影本。</p>	
處理流程	<p>將應備文件郵寄至法蘭克福勞工法院辦理</p>	
大約處理時程	<p>視案情而定</p>	
是否提供免費語言	<p>無</p>	

項目	內容	備註
翻譯及如何申請		
其他	有關勞動法的相關訊息另可洽法蘭克福律師協會（電話：+49-69-282669），惟該協會將酌收相關費用。	